

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБОУ школа № 634

_____ **М.А. Кожевникова**
« » _____ **2023** года

**Карта коррупционных рисков в ГБОУ школа № 634
Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Коррупциовоопасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ОУ: 1. Принятие на работу сотрудников 2. Работа со служебной информацией 3. Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместители директора по УВР, ВР, АХР	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных подробностей должностного лица либо его родственников: 1. Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ 2. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению 3. Попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам 4. Требования от физических и	Средняя	Разъяснение работникам ОУ: 1. Об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения 2. О мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения

			<p>юридических лиц информации предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством</p> <p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц</p>		
2	<p>Принятие локальных правовых актов противоречащих законодательству противодействию коррупции</p>	<p>Директор</p>	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к разработке локальных актов представителей иных структурных подразделений и служб ОУ в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p>
3	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов в различных организациях</p>	<p>Работники ОУ, уполномоченные директором представлять интересы ОУ</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение работникам ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб ОУ.
5	Оплата труда	Директор, заместители	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник	Средняя	Организация работы по контролю за

		директора	месте и отсутстви абочем		деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб ОУ.
6	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, Заместители УВР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных

					подразделений участием представителей вышестоящих организаций.	с
--	--	--	--	--	--	---

7	Аттестация обучающихся	Директор, заместители директора по УВР, педагогические работники	<p>- Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков.</p> <p>- Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)</p>	Средняя	<p>Организация работы по контролю деятельности структурных подразделений участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о совершении коррупционных правонарушений; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 	по за с о
---	------------------------	--	--	---------	--	-----------

8	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместители директора по УВР	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся	Низкая	<p>Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий.</p> <p>Подписание заявления об отсутствии конфликтов интересов.</p> <p>Разъяснение работникам ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
---	--	------------------------------	---	--------	---

					коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	------------------------------

9	<p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по скорости присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными</p>	Директор	<p>Недостаточная доступность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки 	Средняя	<p>Разъяснение работникам ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
---	--	----------	--	---------	--

актами субъектов Российской Федерации					
---------------------------------------	--	--	--	--	--

10	Прием и отчисление	Директор			<p>Разъяснение работникам ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Педагогические работники	<p>Предоставление преимуществ отдельным обучающимся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ 	Средняя	<p>Разъяснение работникам ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений <p>Разъяснение работникам ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об

					<p>обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
12	<p>Хранение и распределение материальнотехнических ресурсов</p>	<p>Директор, заместитель директора по АХЧ</p>	<p>Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд ОУ</p>	Средняя	<p>Разъяснение работникам ОУ:</p> <p>- об обязанностях незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

13	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в ОУ	Директор, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками ОУ	Низкая	Разъяснение работникам ОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушений; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
----	--	--	---	--------	--