

Представитель работодателя:
Директор Государственного бюджетного
образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 634
с углубленным изучением английского языка
Приморского района Санкт-Петербурга

20.04.2018

И.И.Ляпина

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ школы № 634 с углубленным
изучением английского языка
Приморского района
Санкт-Петербурга

Т.Г.Михайлова

20.04.2018

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 634
с углубленным изучением английского языка
Приморского района Санкт-Петербурга
на 2018 – 2020 годы

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
"13" апреля 2018 г.
пер. № 12965/18-КД

Принято на собрании
трудового коллектива: 12.01.2018

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 634 с углубленным изучением английского языка Приморского района Санкт-Петербурга

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Заключенного на 2018 – 2020 г.

Принятого на собрании трудового коллектива 12.01.2018 г. Протокол № 2

Уведомительная регистрация проведена в комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 23.04.2018 г. рег.№12965/18

- 1) Раздел 8. Охрана труда и здоровья пункт 8.3., в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ (ст. 12, п.23, п/п В) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 01.01.2014 аттестация рабочих мест по условиям труда заменяется специальной оценкой условий труда.
- 2) Раздел 5. Рабочее время и время отдыха пункт 5.13.1., предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ и продолжительность дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, который должен быть не менее трех календарных дней.
- 3) Раздел 4. Правил внутреннего трудового распорядка пункт 4.4.5., часть 1 статьи 72.2 ТК РФ предусматривает случаи временного перевода на другую работу по письменному соглашению сторон на срок до одного года, а если такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
" 2 " июля 20 18 г.
рег. № 3419/18 - ИД
Подпись *[подпись]*

12965/18 - ИД
от 23.04.2018

От работодателя:

От работников:

Директор ГБОУ школы №634 с углубленным изучением

английского языка Приморского района Санкт-Петербурга И.П.Ляпина



Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ школы №634 с углубленным изучением английского языка Приморского района Санкт-Петербурга Г.Г. Михайлова

